

# MODÈLE DE NOTE CONCEPTUELLE ET ORIENTATION

(3 à 4 pages maximum)

## 1. Sommaire de votre organisation et votre équipe (1 page)

- Résumez l'objectif et la mission de votre organisation. Quelles sont les principales questions sur lesquelles travaille votre organisation?
- Le cas échéant, incluez une courte biographie du ou des membres clés qui dirigent l'initiative.

## 2. Aperçu du problème (demi-page max.)

- Veuillez donner un aperçu de la nature du problème, de son ampleur, autrement dit son impact sur la vie des individus.
- Veuillez expliquer le caractère intersectionnel du problème et les détails des personnes les plus touchées par les problèmes en matière de genre et de groupes intersectionnels concernés dans votre contexte.

## 3. Approche des changements systémiques/institutionnels (1 page max.)

- Quel est le système spécifique que vous cherchez à transformer ou à améliorer? Veuillez résumer votre modèle/théorie du changement/voie permettant de transformer le système.
  - Pour les subventions par domaine, veuillez préciser avec quelle institution vous travaillez.
- Quelles sont les grandes évolutions du système envisagées à la suite de votre intervention pour améliorer le système ? Quel(s) « pivot(s) » ou « levier(s) » avez-vous identifié(s) pour avoir un impact durable à l'échelle?

## 4. Impact escompté sur une période de 5 ans (1/4 de page max.)

- **Pour les subventions d'ancrage et de démarrage:** Résultats au niveau des personnes : en mettant l'accent sur la mise en œuvre intersectionnelle de résultats équitables entre les sexes (précisez les groupes historiquement marginalisés selon votre contexte)
- **Pour les subventions par domaine:** Changement institutionnel visant à promouvoir le leadership des femmes (par exemple, nombre accru de femmes leaders ayant du pouvoir et de l'influence, augmentation des opportunités pour les femmes leaders, nombre accru de leaders féministes, etc.)

## 5. Historique de l'approche (3/4 de page max.)

- Quels sont les partenariats établis avec les acteurs/actrices compétent(e)s du gouvernement et/ou des systèmes de marchés, les organisations de la société civile, ainsi que d'autres institutions (essentiels et/ou d'appui), le cas échéant?
- Décrivez les efforts antérieurs de votre équipe ou l'expérience pertinente qui démontre votre capacité à produire des résultats.
- Quels résultats ont-ils été obtenus à ce jour? Décrivez-les en termes de – nombre de personnes touchées, changements systémiques ou institutionnels (dans les domaines du droit et de l'économie), échelle géographique des opérations, etc.