

LISTA DE RESULTADOS EM NÍVEL DE PESSOAS E NÍVEL DE SISTEMAS

- A. Os **resultados em nível de pessoas** articulam o impacto mensurável da iniciativa para todas as pessoas nas áreas de saúde, educação e oportunidades econômicas, bem como o aumento da liderança das mulheres em todos os níveis nesses setores e, em particular, no direito e na economia.

Observe que a lista abaixo não tem a intenção de ser um checklist, mas sim de sinalizar que os diferentes aspectos são importantes e podem ser adaptados para a iniciativa e o tipo de subsídio. No mínimo, todos os resultados especificados devem ser segmentados por sexo; também estamos interessados em ver o máximo de segmentação interseccional relevante para o seu contexto.

1. Melhores resultados com equidade de gênero em saúde, educação e oportunidades econômicas para todas as pessoas e crianças em todo o espectro de gênero. Selecione abaixo um ou mais dos seguintes resultados em nível de pessoas como relevantes para sua iniciativa. OBRIGATÓRIO PARA SUBSÍDIOS ÂNCORA.

- ***Resultados de saúde significativamente melhorados, devido ao aprimoramento do acesso e/ou da qualidade dos cuidados de saúde, medidos por:***
 - Mortalidade
 - Morbidade
 - Taxa de prevalência de contraceptivos modernos (mCPR)
 - DALYs (anos de vida ajustados por deficiência)
 - Taxas reduzidas de déficit de altura/idade e déficit de peso/altura de crianças pequenas
- ***Resultados de educação significativamente melhorados, medidos em uma ou mais das seguintes áreas:***
 - Crianças que estão “prontas para a escola” ao iniciar a escola primária
 - Alfabetização e numeramento básicos nas séries primárias e/ou alfabetização de adultos
 - Conclusão do ensino médio, especialmente para meninas
 - Aquisição de habilidades mensuráveis e críticas de “aprendizagem mais profunda” (por exemplo, capacidade de analisar, raciocinar, pensar criticamente, resolver problemas)
- ***Resultados econômicos significativamente melhorados, medidos como aperfeiçoamentos em uma ou mais das seguintes áreas:***
 - Oportunidades/empregos com geração de renda de qualidade (seguros, estáveis, justamente remunerados)
 - Pessoas que entram e permanecem em oportunidades/empregos com geração de renda de qualidade
 - Lucro líquido obtido com atividades geradoras de renda e/ou bens familiares
 - Valor dos bens familiares que comprovadamente aumentam a resiliência da família e/ou o potencial de geração de renda

2. Maior poder e agência entre mulheres e meninas. Reconhecemos que os resultados de poder e agência podem ser articulados de muitas maneiras diferentes e incentivamos o(a) candidato(a)s a destacar aquelas mais relevantes para suas iniciativas. A lista abaixo ilustra o tipo de resultados de poder e agência que buscamos:

- Maior capacidade de tomar e agir sobre decisões
- Maior poder de barganha
- Maior controle sobre os recursos (relacionados à saúde, educação e/ou oportunidades econômicas)

3. **Maior liderança das mulheres em saúde, educação e/ou oportunidades econômicas.** O(a)s candidato(a)s indicarão como a iniciativa promove a liderança das mulheres no nível doméstico, comunitário, institucional, relevante para o contexto. A lista abaixo ilustra o tipo de resultados de liderança que buscamos:
- Maior número de mulheres líderes que têm a capacidade de tomar e agir nas decisões
 - Maior número de líderes feministas
 - Maior liderança coletiva de mulheres e meninas
4. **Aumento da liderança feminina nos domínios de Direito e Economia.** Todas as iniciativas de estágio inicial de Domínio e Pré-domínio indicarão como a iniciativa promove a liderança feminina na instituição-chave que é relevante para o contexto.
- Maior número de mulheres líderes que têm a capacidade de tomar e agir nas decisões
 - Maior número de líderes feministas
 - Maior liderança coletiva de mulheres e meninas
- B. Os **resultados em nível de sistema** ajudam nossas iniciativas a serem mais explícitas sobre como seria um sistema aprimorado. Abaixo está uma lista de resultados ilustrativos em nível de sistema. Ela não se destina a ser um menu, mas a sinalizar a consideração dos diferentes elementos da matéria de resultados em nível de sistema que podem ser relevantes para que a mudança nesse contexto seja duradoura e significativa
- Aspectos formais aprimorados do sistema; por exemplo, políticas, regras, regulamentos, estruturas, orçamentos, mecanismos de financiamento etc.
 - Aspectos informais melhorados dos sistemas; por exemplo, capacidades, incentivos, motivações, estruturas de responsabilização etc.
 - Melhores normas sociais, práticas comunitárias, culturas organizacionais etc.
 - Melhor inclusão e responsabilização daqueles que são historicamente desfavorecidos.

Em cada um desses fatores, buscamos entender como o sistema está se inclinando para uma maior equidade e inclusão, e se essas mudanças estão sendo institucionalizadas em todo o sistema.