

DANA GENDER CO-IMPACT

Panggilan Terbuka untuk Hibah Tingkat Negara

Untuk mendukung inisiatif yang menjadikan sistem adil dan inklusif serta memajukan kepemimpinan wanita di semua tingkat



Undangan kami

Co-Impact dengan gembira mengumumkan Panggilan Terbuka untuk **Hibah Tingkat Negara** dalam upaya memajukan kesetaraan gender. Kami memiliki visi dunia dengan kesetaraan gender tempat semua orang dapat menjalani hidup sepenuhnya – dunia dengan sistem dan masyarakat yang adil dan inklusif, serta perempuan dan anak perempuan¹ dapat diterima di segala tingkat pembuat keputusan.

Kami menyadari bahwa ada banyak cara untuk memajukan kesetaraan gender. Ini termasuk keterlibatan teknis, upaya advokasi, penguatan tata kelola dan mekanisme akuntabilitas, penanganan norma-norma sosial yang telah mengakar, dan cara-cara lain untuk menantang status quo. Pada intinya, kami mencari mitra yang berpandangan bahwa perubahan berkelanjutan dan positif membutuhkan *pendekatan feminis yang mengatasi akar penyebab ketidakadilan struktural, mempertanyakan siapa yang memegang kekuasaan dan bagaimana hal tersebut dilaksanakan, mengatasi norma-norma yang membatasi dan diskriminatif*, dan memperdalam inklusi.

Panggilan Terbuka ini adalah ajakan untuk **organisasi Selatan** – kelompok masyarakat sipil, lembaga pemikir dan lembaga akademis, asosiasi dan jaringan profesional, kelompok hak-hak perempuan, gerakan feminis dan sekutu, dan lainnya. Kami mengajak Anda untuk mendaftar dan bergabung dengan kami dalam bergerak mencapai tujuan bersama untuk **menyusun sistem yang adil dan inklusif** dan menciptakan tempat yang setara bagi perempuan dan anak **perempuan untuk bangkit dan berkembang dalam posisi kepemimpinan di segala tingkatan** – di rumah tangga, di masyarakat mereka, dan di lembaga nasional tertinggi.

Komitmen kami

Dalam konsultasi dengan para feminis, pemimpin organisasi hak-hak perempuan, pakar gender, aktivis, dan advokat, kami mendengar dengan jelas bahwa ada kesenjangan besar dalam pendanaan untuk kesetaraan gender. Kesenjangan ini termasuk bidang masalah yang kurang didanai yaitu, penghalang yang menghambat perempuan dan anak perempuan serta kesenjangan yang lebih besar dalam jenis organisasi yang mendapatkan pendanaan. Kami juga mendengar bagaimana organisasi yang dipimpin oleh perempuan di Selatan sering kali tidak memiliki sumber daya dan dukungan untuk memperkuat organisasi mereka sendiri untuk ketahanan jangka panjang.

Kami juga mendengar bahwa ketidaksetaraan gender paling baik dikembangkan melalui lensa **titik temu** – dengan membahas bagaimana ras, kasta, kelas, etnis, identitas, dan bentuk diskriminasi lain memperburuk ketidaksetaraan dan pengucilan. Kami juga mendengar bahwa perubahan jangka panjang ini membutuhkan waktu, bersifat kompleks, dan membutuhkan organisasi yang berakar secara lokal yang berkomitmen terhadap tujuan dan memahami konteks mereka dengan baik.

Oleh karena itu, dalam panggilan terbuka ini kami berupaya:

- Mendukung organisasi yang menangani akar penyebab dan memupuk perubahan sistemis.
- Menyediakan pendanaan yang fleksibel dan berjangka panjang, termasuk sumber daya khusus untuk penguatan organisasi.
- Memastikan bahwa 100% dari hibah kami akan diberikan kepada organisasi Selatan dan setidaknya 75% dari hibah kami akan diberikan kepada organisasi yang dipimpin oleh perempuan
- Memprioritaskan lensa titik temu selama proses kami – selama peninjauan, uji tuntas, dan pemilihan.
- Memahami bahwa organisasi yang bermitra dengan kami memegang kendali dan menduduki posisi terbaik untuk memutuskan pendekatan yang paling tepat dalam mencapai perubahan yang bertahan lama

Selagi berupaya mendukung pendekatan feminis dan memajukan hak-hak perempuan di seluruh pekerjaan kami, kami mengakui peran penting yang dijalankan oleh *Organisasi Hak Perempuan* dan *Gerakan Feminis* dalam memajukan kesetaraan gender. Kami akan memastikan bahwa **setidaknya 10% dari dana kami** akan disalurkan ke organisasi yang mengidentifikasi diri mereka sebagai kelompok ini.

Pertimbangan utama

A. AKAR SELATAN

Kami mewajibkan semua pelamar (atau organisasi pemimpin jika melamar sebagai konsorsium/koalisi) untuk tumbuh dan berkembang di Selatan. Pengalaman kami menunjukkan bahwa organisasi yang berkembang di lokasi setempat membawa pemahaman yang lebih dalam tentang area masalah dan konteks tata kelola, memiliki hubungan yang lebih dalam dan tepercaya, dan memiliki komitmen jangka panjang yang sangat penting untuk perubahan yang bertahan lama. Pelamar harus memenuhi **setidaknya 2 dari 3 kriteria Selatan** (*preferensi akan diberikan kepada organisasi yang memenuhi ketiga kriteria*):

- Kantor Pusat Global dan mayoritas total kehadiran staf Organisasi Pemimpin berada di negara Selatan
- Pemimpin organisasi pemilik inisiatif²/pemimpin dan setidaknya 50% kepemimpinan senior berasal dari wilayah Selatan
- Organisasi pemimpin/pemilik inisiatif memiliki akar jangka panjang di kawasan ini. Hal ini ditunjukkan dengan pengalaman 10 lebih tahun bekerja dalam penguatan sistem di negara/kawasan, kemitraan kerja jangka panjang dan substansial dengan pelaku setempat, serta komitmen untuk berinvestasi pada talenta setempat untuk posisi kepemimpinan.

B. PENDEKATAN FEMINIS DAN DIPIMPIN PEREMPUAN

Kami meminta semua pelamar untuk secara jelas menjabarkan bagaimana inisiatif ini menangani diskriminasi dan eksklusi gender struktural, meningkatkan kekuasaan dan otoritas di antara perempuan dan anak perempuan, dan memajukan kepemimpinan dan pengaruh perempuan³. Kami tetap terbuka terhadap cara pelamar menafsirkan dan melaksanakan pendekatan feminis yaitu, interseksionalitas, pembongkaran kekuasaan, serta mengatasi diskriminasi dan eksklusi.

Kami juga meyakini bahwa pemberian hibah kami diperkuat dengan keterwakilan perempuan yang kuat di antara mitra program⁴ kami. **Kami akan memastikan bahwa setidaknya 75% dari hibah tingkat negara kami secara substantif dipimpin oleh perempuan.** Kami mendefinisikan "kepemimpinan perempuan yang substantif" sebagai:

- Pemimpin utama dan sebagian besar kepemimpinan senior organisasi atau inisiatif utamanya adalah perempuan.
- Komposisi gender dari struktur tata kelola organisasi utama (misalnya, Dewan) telah memiliki dan/atau meningkatkan representasi perempuan yang signifikan.

Kami berharap sebagian besar dana kami akan disalurkan ke kelompok masyarakat sipil nirlaba. Namun demikian, organisasi laba dapat memenuhi syarat jika tujuan utama upayanya adalah untuk mencapai dampak sosial yang bertahan lama bagi jutaan orang. Kami tidak akan mendanai kampanye politik atau organisasi "pelobian".⁵

C. GEOGRAFI

Pemberian hibah kami akan difokuskan pada serangkaian negara yang memenuhi ambang dasar tata kelola dan kondisi sipil. Agar kami dapat membangun pemahaman kontekstual yang lebih dalam dan mengambil

pendekatan ekosistem⁶ untuk pemberian hibah dan pembangunan hubungan kami, kami mengundang inisiatif yang akan berfokus pada negara-negara dalam daftar di bawah ini:

- **Afrika:** Pantai Gading, Ghana, Kenya, Nigeria, Senegal, dan Afrika Selatan.
- **Asia:** India, Indonesia, Filipina, dan Sri Lanka.
- **Amerika Latin:** Brasil, Meksiko, dan Peru.

D. BERFOKUS PADA HASIL

Untuk membantu kami memahami bagaimana inisiatif ini akan berdampak positif pada masyarakat dan menghasilkan perubahan yang bertahan lama dalam sistem dan lembaga yang dimaksudkan untuk melayani masyarakat, kami meminta pelamar untuk secara jelas menjabarkan hasil yang ingin mereka capai selama periode hibah.

Kami menyadari pentingnya mengukur dampak tingkat populasi, yaitu **hasil di tingkat masyarakat** dan berupaya mendukung inisiatif yang mengambil pendekatan holistik yang menggabungkan peningkatan hasil yang setara gender dan memajukan kekuatan, otoritas, dan kepemimpinan perempuan. Paling tidak, kami mengharapkan hasil yang terpilah berdasarkan jenis kelamin, dan mendorong pelamar untuk menggunakan lensa titik-temu dengan menangani lapisan diskriminatif kelas, ras, kasta, etnis, identitas, dan lainnya. Selain itu, kami percaya bahwa **perubahan sistemis dan kelembagaan** sangat penting untuk mencapai dampak berskala besar dan membuat perubahan bertahan dari waktu ke waktu. Oleh karena itu, mohon jelaskan sistem khusus dan/atau perubahan kelembagaan yang akan Anda ajukan, dan mengapa perubahan ini penting untuk mencapai hasil di tingkat masyarakat. Lihat [di sini](#) untuk informasi lebih lanjut tentang jenis hasil tingkat masyarakat dan tingkat sistem yang kami cari.

Jendela kesempatan kami

Melalui Panggilan Terbuka ini kami akan menyediakan tiga jenis hibah – **JANGKAR, BIDANG, dan KATALIS** – masing-masing dengan tujuan, jangkauan, dan persyaratan seleksinya sendiri.

1. HIBAH JANGKAR

TUJUAN

Hibah ini akan mendukung inisiatif perubahan sistem yang bertujuan untuk **meningkatkan hasil yang setara gender dan kepemimpinan perempuan di sektor kesehatan, pendidikan, dan peluang ekonomi**.

Inisiatif yang paling cocok untuk Hibah Jangkar akan memiliki pendekatan/jalur untuk membawa perubahan yang bertahan lama dalam skala besar di satu atau beberapa sektor ini dengan berfokus pada penggerak utama dalam sistem yang menyediakan layanan kesehatan, pendidikan, dan peluang ekonomi paling dasar untuk jutaan orang.

PERINCIAN HIBAH

Setiap Hibah Jangkar akan mendukung ide-ide yang telah terbukti untuk `diadopsi dalam skala besar'⁷ agar memberi manfaat bagi setidaknya satu juta orang selama periode 5 hingga 6 tahun. Perkiraan kisaran Hibah Jangkar adalah antara **US \$5–20 juta sepanjang periode hibah**.

INISIATIF ILLUSTRATIF

Contoh *hipotetis/ilustratif* dari hibah Jangkar meliputi:

- Sebuah organisasi advokasi feminis di India yang bekerja untuk memperkuat koperasi petani perempuan, bermitra dengan perusahaan swasta di sektor pertanian dan dengan organisasi

masyarakat sipil yang bekerja untuk meningkatkan hak atas tanah petani kecil. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan pendapatan berkelanjutan petani kecil perempuan dengan meningkatkan akses mereka ke input pertanian, informasi, dan pasar, sembari meningkatkan kepemilikan lahan yang aman dan meningkatkan keterlibatan mereka dalam skema mata pencaharian pemerintah.

- Sebuah organisasi masyarakat sipil Kenya yang mendukung Kementerian Kesehatan untuk memperluas skema jaminan kesehatan sosialnya, khususnya bagi pekerja informal (yang mayoritas perempuan). Inisiatif ini bertujuan untuk memperbaiki hasil kesehatan ibu dan anak dengan meningkatkan akses ke layanan kesehatan masyarakat, sembari mengurangi pengeluaran pribadi di antara keluarga berpenghasilan rendah. Inisiatif ini bermitra dengan lembaga Pemerintah terkait dan sedang berupaya menerapkan model ini, yang telah menunjukkan hasil positif di sejumlah daerah, dalam skala nasional.
- Sebuah kelompok hak-hak perempuan di Meksiko yang bekerja sama dengan organisasi advokasi berbasis masyarakat untuk memanfaatkan jaringan solidaritas dan menggunakan litigasi strategis untuk menggalakkan peningkatan alokasi sumber daya untuk layanan mental dan hukum bagi para penyintas kekerasan berbasis gender (gender-based violence/GBV). Pekerja sosial tim yang semuanya perempuan memberikan layanan konseling, rujukan, dan perwakilan kepada para penyintas GBV untuk kebutuhan hukum, dukungan sosial, dan kesehatan mereka. Hibah mendukung kelompok ini untuk berfokus dalam jaringan mereka guna melakukan pelatihan advokasi dan mengembangkan kampanye seputar perlunya revisi undang-undang dan peraturan tentang kekerasan terhadap perempuan, sembari meningkatkan kebutuhan akan peningkatan ketersediaan layanan di tingkat masyarakat.

2. HIBAH BIDANG

TUJUAN

Hibah ini akan mendukung inisiatif yang berfokus pada perubahan kelembagaan untuk memajukan kemampuan perempuan untuk masuk, bangkit, dan berkembang dalam posisi kepemimpinan di bidang akademik dan profesional **hukum dan/atau ekonomi**.

Inisiatif untuk Hibah Bidang dapat berfokus pada pembongkaran hambatan struktural dan normatif seperti kebijakan dan praktik berbahaya, kurangnya jaringan formal/informal dan peluang pendampingan, model peran yang tidak memadai, pembatasan bias sosial dan profesional dan lainnya.

Untuk perubahan yang berkelanjutan dalam skala besar, kami menyadari perlunya berfokus pada lembaga-lembaga utama di bidang hukum dan/atau ekonomi. Kami menggunakan kategori berikut untuk menentukan lembaga utama dan tetap terbuka dalam menerima ide lain dari pelamar:

- **Lembaga Penting** – Ini adalah lembaga yang memiliki pengaruh besar terhadap kebijakan publik, prioritas nasional, alokasi sumber daya, dan isu-isu terkait gender. Oleh karena itu, sangat penting untuk memajukan kepemimpinan perempuan di lembaga-lembaga yang mencakup tetapi tidak terbatas pada kementerian atau lembaga pemerintahan utama yang bertanggung jawab atas Keuangan, Perencanaan, Kebijakan Publik, Kehakiman, Pelayanan Publik, atau sejenisnya.
- **Lini dan Lembaga Pendukung** – Sejumlah badan ini memberikan masukan, menggalakkan perubahan kelembagaan, dan/atau memungkinkan jalur menuju kepemimpinan di lembaga-lembaga penting. Ini termasuk tetapi tidak terbatas pada lembaga akademik, asosiasi profesi, jaringan dan lembaga pertemuan, dan lainnya.

PERINCIAN HIBAH

Setiap Hibah Bidang akan mendukung praktik organisasi dan kelembagaan transformatif dalam sejumlah lembaga utama di bidang Hukum dan Ekonomi. Perkiraan kisaran Hibah Bidang adalah antara **US \$2–4 juta selama periode hibah 5–6 tahun**.

INISIATIF ILUSTRATIF

Contoh *hipotetis/ilustratif* dari hibah Bidang meliputi:

- Sebuah lembaga pemikir di Indonesia, yang dipimpin oleh para ekonom feminis, mendukung kamar dagang dan Kementerian Ketenagakerjaan untuk meluncurkan kebijakan dan strategi berbasis bukti untuk memajukan kepemimpinan perempuan di sektor formal dan informal. Inisiatif ini membantu menciptakan peluang bagi para ekonom feminis untuk memimpin penulisan makalah akademis dan kebijakan, peluang untuk berjejaring formal dengan para ekonom lain, dan program bimbingan dengan pejabat senior Pemerintah. Inisiatif ini juga bekerja untuk meninjau kebijakan dan praktik di Kementerian Ketenagakerjaan untuk meningkatkan keterwakilan perempuan di segala tingkatan dan mengatasi hambatan kelembagaan bagi perempuan untuk maju ke posisi kepemimpinan di lembaga-lembaga utama Pemerintah.
- Asosiasi profesional pengacara perempuan di Ghana tengah menjalankan inisiatif untuk memperbarui dan merevisi program dan kebijakan bagi perempuan untuk masuk dan berkembang dalam profesi hukum. Inisiatif ini telah bekerja sama dengan firma desain perilaku regional di Afrika Selatan yang mempelajari dan mengembangkan dorongan perilaku untuk mengidentifikasi pendorong di dalam lembaga akademik dan publik untuk menggalakkan kebijakan dan praktik yang memperkuat jalur bagi perempuan untuk turut ambil bagian dalam lembaga hukum utama di wilayah tersebut.
- Organisasi sipil yang dipimpin perempuan di Peru sedang melaksanakan inisiatif untuk mendukung paralegal perempuan yang bekerja di tingkat masyarakat untuk menangani hak-hak sosial dan ketenagakerjaan dari pekerja informal. Inisiatif ini berfokus pada mengatasi tantangan yang dihadapi paralegal perempuan dalam interaksi mereka dengan lembaga publik, terutama pelecehan seksual dan bias di tempat kerja. Inisiatif ini juga membuka peluang bagi paralegal perempuan untuk mendapatkan pelatihan dan mengadakan kesempatan untuk saling belajar dan membuat jaringan nasional untuk memperluas jalur dan peluang kepemimpinan.

3. HIBAH KATALIS

TUJUAN

Hibah ini akan memupuk inisiatif yang menjanjikan baik dalam tahap Pra-Jangkar (berfokus pada kesehatan, pendidikan, dan/atau peluang ekonomi) atau tahap Pra-Bidang (berfokus pada bidang hukum dan/atau ekonomi).

Jenis hibah ini tidak mendukung ide eksperimental baru; sebagai gantinya, kami akan mendukung inisiatif tahap awal dengan ide yang dikembangkan dengan baik yang telah diuji coba dalam konteks tertentu dan akan mendapat manfaat dari menjelajahi jalur untuk perubahan berkelanjutan dalam skala besar.

Jenis hibah ini sangat penting mengingat fakta bahwa organisasi yang dipimpin perempuan dari Selatan sering kali dikesualkan dari peluang pendanaan transformatif. Oleh karena itu, **100% hibah Katalis kami akan diberikan kepada organisasi yang dipimpin perempuan di Selatan.**⁸

PERINCIAN HIBAH

Setiap Hibah Katalis akan mendukung inisiatif yang menunjukkan potensi untuk diterapkan dalam skala besar pada sistem kesehatan, pendidikan, atau peluang ekonomi, atau perubahan kelembagaan dalam bidang utama hukum atau ekonomi. Perkiraan kisaran Hibah Katalis adalah antara **US \$1-3 juta selama periode hibah 3-4 tahun.**

CONTOH ILUSTRATIF

Di bawah ini kami menyediakan beberapa deskripsi luas:

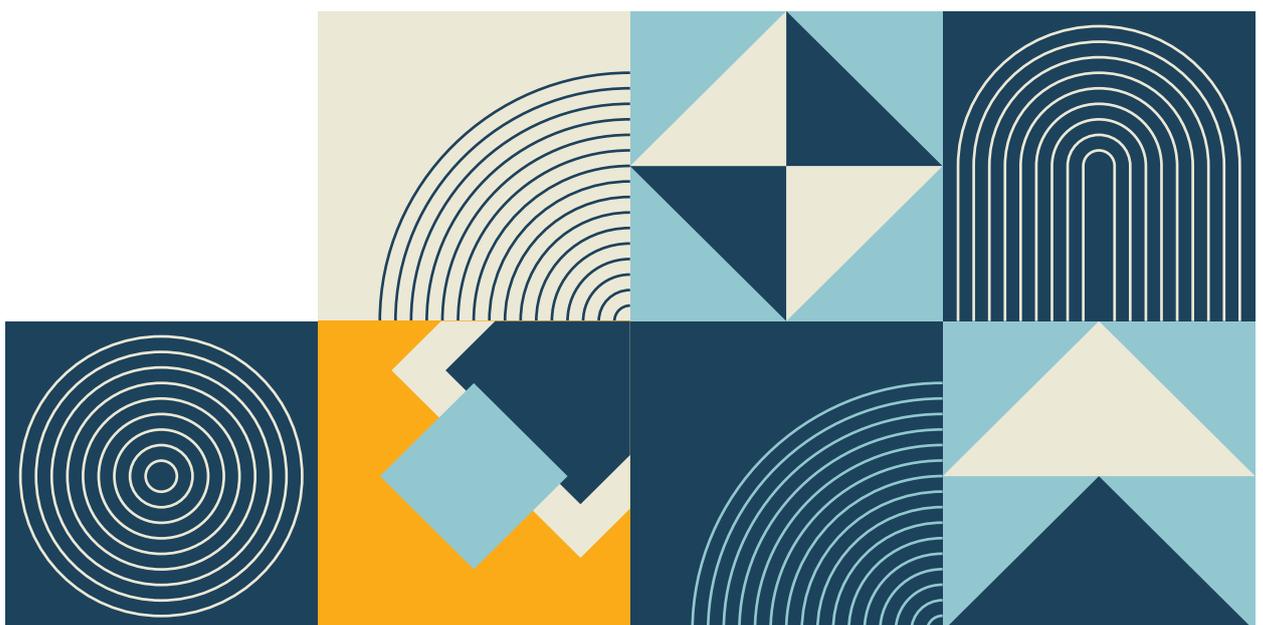
Hal yang dapat didukung oleh Hibah Katalis:

- Kelayakan demonstratif dari pengambilan model/pendekatan yang berhasil untuk diskalakan
- Menguji jalur penskalaan melalui sistem/lembaga tertentu
- Menyatukan kemitraan dan koalisi yang diperlukan untuk skala dan dampak yang berkelanjutan
- Menghasilkan bukti dan/atau membangun koalisi yang kuat untuk memengaruhi lembaga-lembaga utama

Hal yang tidak akan didukung oleh Hibah Katalis:

- Ide yang masih sangat baru atau pengembangan awal model
- Penskalaan linear dari model implementasi langsung
- Penelitian eksplorasi untuk mengidentifikasi kesenjangan/kebutuhan atau mengembangkan ide lebih lanjut

Tidak ada satu pun jenis hibah yang dianggap lebih penting daripada yang lain. Hibah Jangkar dan/atau Bidang tidak terbatas pada jenis organisasi apa pun tetapi dibedakan berdasarkan sektor/bidang fokusnya. Ukuran hibah juga tidak dimaksudkan untuk menandakan tingkat kepentingan, hierarki, atau jenis tujuan atau pendekatan. Ukuran hibah juga tidak dimaksudkan untuk menempatkan beberapa hibah sebagai alat yang penting bagi tujuan lainnya. Tujuannya adalah untuk mengenali bahwa organisasi beroperasi pada tingkat yang berbeda, memiliki persyaratan anggaran yang berbeda, dan berada pada tahap pengembangan yang berbeda. Keragaman jenis hibah dimaksudkan untuk memberikan kesempatan untuk bekerja dengan pelaku yang lebih luas daripada yang kita miliki di masa lalu. Rentang dan periode hibah rata-rata di atas adalah indikasi dan dapat direvisi berdasarkan kebutuhan dan konteks inisiatif yang berbeda serta pendanaan kami.



Tabel di bawah ini memberikan perincian persyaratan kualifikasi berdasarkan jenis hibah:

KUALIFIKASI	HIBAH JANGKAR	HIBAH BIDANG	HIBAH KATALIS
Hasil dan Skala Dampak	<p>Inisiatif menghasilkan peningkatan yang signifikan dalam satu atau beberapa hasil kesetaraan gender di bidang kesehatan, pendidikan, dan sistem ekonomi.</p> <p>Inisiatif yang diusulkan memiliki potensi tinggi untuk perubahan skala besar dan siap untuk meningkatkan kehidupan satu juta jiwa atau lebih selama periode 5-6 tahun.</p>	<p>Inisiatif menghasilkan perubahan kelembagaan yang positif yaitu, perbaikan atau penciptaan kebijakan, praktik, budaya, dan/ atau jalur dan jaringan untuk meningkatkan posisi kepemimpinan perempuan di lembaga kritis dan/atau pendukung di bidang Hukum atau Ekonomi</p>	<p>Peningkatan signifikan dalam hasil kesetaraan gender untuk inisiatif di tahap Pra-Jangkar atau hasil perubahan kelembagaan yang positif untuk inisiatif di tahap Pra-Bidang.</p>
Bukti (panduan tambahan tersedia di sini)	<p>Kami meminta inisiatif untuk memberikan evaluasi/penilaian yang menunjukkan bahwa pendekatan/model/ide inti di dalam inisiatif berhasil dan mencapai hasil tingkat masyarakat yang diinginkan. Kami menghargai evaluasi yang relevan, ketat, dan berkualitas tinggi, tetapi tidak memerlukan penggunaan metodologi tertentu.</p>	<p>Tidak ada evaluasi atau penilaian independen yang diperlukan tetapi berbagi bukti menjadikan kasus lebih kuat untuk inisiatif yang diusulkan.</p>	<p>Tidak ada evaluasi atau penilaian independen yang diperlukan tetapi berbagi bukti menjadikan kasus yang lebih kuat untuk inisiatif yang diusulkan.</p>
Rekam jejak	<p>Organisasi Pemimpin dan/ atau konsorsium/koalisi organisasi dalam inisiatif ini telah menangani masalah ini setidaknya selama 5 tahun.</p> <p>Inisiatif perubahan sistem yang diusulkan atau sangat mirip sudah berjalan dengan baik (bukan perintisan atau percobaan awal), dan pada tahun lalu telah memberi manfaat bagi setidaknya 10.000 orang secara signifikan.</p>	<p>Organisasi Pemimpin dan/ atau konsorsium/koalisi organisasi dalam inisiatif ini telah menangani masalah ini setidaknya selama 3 tahun.</p> <p>Inisiatif yang diusulkan saat ini sedang menjalankan perubahan kelembagaan dan menjalin kemitraan dengan satu atau beberapa lembaga Penting atau Pendukung baik dalam bidang Hukum atau Ekonomi.</p>	<p>Organisasi Pemimpin dan/ atau konsorsium/koalisi organisasi dalam inisiatif ini telah menangani masalah ini setidaknya selama 2 tahun.</p>
Kapasitas Organisasi	<p>Kami mewajibkan tersedianya laporan keuangan yang telah diaudit untuk tahun terakhir untuk Organisasi Pemimpin.</p> <p>Organisasi Pemimpin memiliki kapasitas dan rekam jejak yang signifikan untuk bekerja dalam skala besar; anggaran tahunan Organisasi Pemimpin pada tahun keuangan terakhir sekurang-kurangnya US\$500.000 atau setara.</p>	<p>Kami mewajibkan tersedianya laporan keuangan yang telah diaudit untuk tahun terakhir untuk Organisasi Pemimpin.</p>	<p>Kami mewajibkan tersedianya laporan keuangan yang telah diaudit untuk tahun terakhir untuk Organisasi Pemimpin.</p>

Proses pengajuan hibah kami

Periode pengajuan hibah akan buka mulai **30 September sampai 20 Desember 2021**. Pelamar diminta untuk mengirimkan pengajuan Anda melalui [tautan ini](#). Sistem pengajuan hibah ini memungkinkan Anda untuk melengkapi formulir penerimaan Anda untuk informasi organisasi dan inisiatif dasar dan [catatan konsep](#) serta mengunggah dokumentasi pendukung. Templat catatan konsep yang sama akan digunakan di semua jenis hibah.

Preferensi kami adalah menerima catatan konsep dalam bahasa Inggris. Namun demikian, kami menyadari bahwa bahasa Inggris bukanlah bahasa utama bagi banyak pelamar. Oleh karena itu, kami akan menerima catatan konsep dalam bahasa Indonesia, Prancis, Portugis, Spanyol, dan Tagalog.

Silakan merujuk ke tujuan dan kriteria kualifikasi untuk setiap jenis hibah guna menentukan jenis hibah yang Anda ajukan. Kami dapat mengategorikan ulang jenis hibah selama proses peninjauan kami dan dalam hal ini, kami akan memberi tahu Anda. Kriteria seleksi dan rubrik penilaian kami tersedia [di sini](#).

Kami berharap dapat menggunakan proses dan jadwal berikut untuk sampai pada keputusan hibah akhir yang diperkirakan akan dibuat pada akhir Oktober 2022.

PROSES PENINJAUAN DAN SELEKSI		TANGGAL
Penentuan sumber dan pertimbangan inisiatif	Periode panggilan terbuka untuk menerima pengajuan hibah	30 September sampai 20 Desember 2021
	Pemberitahuan kualifikasi kepada semua pelamar	Akhir Januari 2022
	Pertimbangan awal dari semua catatan konsep yang diajukan	Januari hingga Maret 2022
Pengajuan dan pertimbangan proposal terperinci	Periode pengembangan dan pengajuan proposal	April hingga Mei 2022
	Tinjauan kedua dari proposal terperinci	Juni hingga Juli 2022
Uji Tuntas dan Kunjungan Lokasi	Kunjungan lokasi virtual/dalam negeri ditambah permintaan untuk informasi tambahan terkait uji tuntas. ⁹	Agustus hingga September 2022

Kami menyadari bahwa dibutuhkan banyak waktu dan usaha untuk memahami persyaratan kami serta mengajukan permohonan hibah. Oleh karena itu, kami ucapkan terima kasih atas minat Anda.

Pertanyaan dan percakapan:

Semoga informasi yang kami berikan di sini bermanfaat. Harap perhatikan bahwa, sayangnya, dengan tim kecil, kami umumnya tidak dapat mengadakan percakapan individu atau memberikan umpan balik individu. Kami berencana untuk mengadakan **setidaknya 3 webinar publik** selama periode panggilan terbuka (dari Oktober hingga Desember 2021) untuk menjelaskan proses dan menjawab pertanyaan Anda – [lihat di sini untuk perincian lebih lanjut](#). Silakan [klik di sini untuk mendaftar](#) untuk menerima email tentang pembaruan apa pun yang mungkin kami buat terkait proses panggilan terbuka. Kami juga dapat memberikan pembaruan berkala [di situs web kami](#). Terima kasih atas pengertian Anda.

Catatan akhir

- 1 Dalam dokumen ini, penggunaan “gender” dan/atau “perempuan dan anak perempuan” dimaksudkan untuk mencakup semua orang yang mengidentifikasi diri sebagai perempuan dan anak perempuan dalam spektrum gender.
- 2 Inisiatif mengacu pada upaya perubahan sistem/kelembagaan dan tim yang bekerja untuk melaksanakannya. Ini mungkin termasuk organisasi tunggal atau beberapa organisasi yang bekerja sama. Organisasi Pemimpin mengacu pada organisasi yang pada akhirnya merupakan pihak yang bertanggung jawab utama untuk “Inisiatif” yang diusulkan.
- 3 Untuk perincian lebih lanjut, lihat [Pendekatan Co-Impact untuk Kesetaraan Gender dan Interseksionalitas](#).
- 4 Kami lebih menyukai istilah ini daripada “penerima hibah” karena kami tidak menganggap sebuah organisasi harus ditentukan oleh fakta bahwa organisasi tersebut menerima dana.
- 5 Kami mewajibkan pelamar untuk mengonfirmasi bahwa organisasi/kemitraan mereka bukan kampanye politik yang mempromosikan kandidat atau partai tertentu. Hal ini tidak dimaksudkan untuk menghalangi upaya advokasi. Intervensi kebijakan mungkin merupakan bagian dari inisiatif, tetapi kami umumnya tidak mendukung “pelobian” yang berupaya mengubah undang-undang tertentu.
- 6 Kami mengakui bahwa tidak ada pendekatan solusi praktis untuk mengubah sistem dan memecahkan persoalan ketidaksetaraan gender, dan bahwa diperlukan tindakan kolektif dari berbagai pihak.
- 7 Dijelaskan secara terperinci dalam [Buku Pegangan Co-Impact](#), lihat halaman 15 hingga 18
- 8 *Hibah Katalis tidak dimaksudkan untuk menyampaikan bahwa organisasi itu sendiri berada pada tahap awal pertumbuhannya.* Kami menyadari bahwa inisiatif tertentu tidak memiliki waktu atau sumber daya yang memadai yang mereka butuhkan dan akan mendapat manfaat dari landasan pacu yang lebih panjang dalam mengembangkan jalur strategis untuk dampak berkelanjutan dalam skala besar. Jenis hibah Katalis dimaksudkan untuk memungkinkan landasan pacu yang lebih panjang dan menghadirkan peluang penting bagi organisasi yang dipimpin perempuan untuk menerima pendanaan dan dukungan multi-tahun fleksibel yang diperlukan untuk inisiatif ini.
- 9 Harap diperhatikan bahwa kami dapat berkonsultasi dengan organisasi mitra, pakar, dan pihak ketiga lainnya tentang informasi yang Anda berikan dalam pengajuan Anda. Keputusan akhir akan dibuat atas penentuan penuh Co-Impact berdasarkan tinjauan ekstensif dan proses uji tuntas, termasuk masukan dari tim eksternal dan internal, untuk menentukan pengajuan mana yang paling cocok dengan portofolio Dana Gender. Terima kasih atas pengertian Anda.