

FUNDO DE GÊNERO DA CO-IMPACT

Chamada aberta para subsídios em nível de país

Apoiar iniciativas que tornem os sistemas justos e inclusivos e promovam a liderança das mulheres em todos os níveis



Nosso convite

A Co-Impact tem o prazer de anunciar sua chamada aberta para **subsídios em nível de país** para promover a igualdade de gênero. Nós vislumbramos um mundo com igualdade de gênero, onde todas as pessoas possam ter vidas gratificantes – onde os sistemas e sociedades sejam justos e inclusivos, e mulheres e meninas¹ pertençam a todos os lugares onde as decisões são tomadas.

Reconhecemos que existem várias maneiras de promover a igualdade de gênero. Isso inclui soluções técnicas, esforços de defesa, fortalecimento de mecanismos de governança e responsabilização, enfrentamento de normas sociais profundamente arraigadas e outras formas de desafiar o status quo. Em essência, estamos procurando parceiros que tenham a visão de que uma mudança duradoura e positiva demanda *abordagens feministas que ataquem as raízes da injustiça estrutural, questionem quem detém o poder e como ele é exercido, abordem normas restritivas e discriminatórias e aprofundem a inclusão*.

Esta chamada aberta é um convite a **organizações do Sul Global** – grupos da sociedade civil, grupos de reflexão e instituições acadêmicas, associações e redes profissionais, grupos de direitos das mulheres e movimentos feministas e aliados, entre outros. Nosso convite é para que você se inscreva e se junte a nós na busca pelo objetivo comum de **tornar os sistemas justos e inclusivos** e de criar um campo de jogo equitativo para que **mulheres e meninas possam ascender e prosperar em posições de liderança em todos os níveis** – em casa, em suas comunidades e nas mais altas instituições nacionais.

Nosso compromisso

Em consultas com feministas, lideranças de organizações de direitos das mulheres, especialistas, ativistas e defensores das questões de gênero, ouvimos claramente que há grandes lacunas no financiamento para a igualdade de gênero. Essas lacunas incluem áreas problemáticas com financiamento insuficiente, ou seja, barreiras que obstaculizam mulheres e meninas e lacunas ainda maiores nos tipos de organizações que recebem financiamento. Também descobrimos como as organizações lideradas por mulheres no Sul Global geralmente não têm recursos e apoio para fortalecer sua própria organização com vistas a uma resiliência de longo prazo.

Também soubemos que a desigualdade de gênero tem um terreno fértil por meio de uma **perspectiva interseccional** – abordando como raça, casta, classe, etnia, identidade e outras formas de discriminação exacerbam a desigualdade e a exclusão. Apuramos também que essa mudança de longo prazo leva tempo, é complexa e requer organizações com raízes locais que estejam comprometidas com a causa e entendam bem seus contextos.

Consequentemente, nesta chamada aberta, nós procuramos:

- Apoiar organizações que abordam as causas-raiz e promovem mudanças sistêmicas;
- Fornecer financiamento flexível e de longo prazo, incluindo recursos dedicados para o fortalecimento organizacional;
- Garantir que 100% de nossos subsídios irão para organizações do Sul Global e pelo menos 75% de nossos subsídios serão para organizações lideradas por mulheres;
- Priorizar uma perspectiva interseccional em todo o nosso processo – durante a revisão, diligência e seleção;
- Respeitar que as organizações com as quais temos parcerias estão na condução e em melhor posição para decidir quais as melhores abordagens para alcançar mudanças duradouras.

Embora procuremos apoiar abordagens feministas e fazer avançar os direitos das mulheres em nosso trabalho, reconhecemos o papel crítico que as *Organizações de Direitos das Mulheres* e os *Movimentos Feministas* desempenham no avanço da igualdade de gênero. Vamos garantir que **pelo menos 10% de nosso financiamento** seja destinado para organizações que se identificam como esses grupos.

Principais considerações

A. RAÍZES NO SUL GLOBAL

Exigimos que todo(a)s o(a)s candidato(a)s (ou a organização líder, em caso de inscrição como um consórcio/coalizão) tenham raízes no Sul Global. Nossa experiência mostra que as organizações com raízes locais trazem uma compreensão mais profunda da área problemática e do contexto de governança, têm relacionamentos mais profundos e confiáveis e têm um compromisso de longo prazo que é fundamental para mudanças duradouras. O(a)s candidato(a)s devem atender a **pelo menos 2 dos 3 critérios do Sul Global** (será dada preferência a organizações que atendam a todos os 3 critérios):

- A sede global e a maioria da presença total da equipe da organização líder está em um país do Sul Global
- A liderança da iniciativa²/organização líder e pelo menos 50% da liderança sênior são do Sul Global
- A organização/iniciativa líder tem raízes de longo prazo na região, demonstradas por mais de 10 anos trabalhando no fortalecimento de sistemas no país/região, parcerias de trabalho substanciais e de longo prazo com atores locais e um compromisso de investir em talentos locais para posições de liderança.

B. ABORDAGENS FEMINISTAS E LIDERADAS POR MULHERES

Pedimos a todo(a)s o(a)s candidato(a)s que articulem claramente como a iniciativa aborda a discriminação e exclusão estrutural de gênero, aumenta o poder e a agência entre mulheres e meninas e promove a liderança e influência das mulheres³. Nossa organização continua aberta a como o(a)s candidato(a)s interpretam e executam abordagens feministas, ou seja, interseccionalidade, desmantelamento do poder e combate à discriminação e exclusão.

Também acreditamos que nossos subsídios são aprimorados por uma forte representação de mulheres entre nossos parceiros de programa⁴. **Garantiremos que pelo menos 75% de nossos subsídios em nível de país sejam substancialmente liderados por mulheres.** Definimos "liderança feminina substancial" como:

- A liderança principal e uma parte significativa da liderança sênior da organização ou iniciativa âncora são mulheres.
- A composição de gênero da estrutura de governança da organização âncora (por exemplo, Conselho) tem representação significativa e/ou crescente de mulheres.

Esperamos que a maior parte do nosso financiamento vá para grupos da sociedade civil sem fins lucrativos. Contudo, organizações com fins lucrativos são elegíveis, desde que o objetivo principal do esforço seja alcançar um impacto social duradouro para milhões de pessoas. Não podemos financiar campanhas políticas ou organizações de "lobby".⁵

C. GEOGRAFIA

Nossos subsídios se concentrarão em um conjunto de países que atendem a um limiar básico de governança e condição cívica. Para nos permitir construir um entendimento contextual mais profundo e ter **uma abordagem ecossistêmica**⁶ para nossa concessão de subsídios e construção de relacionamento, convidamos iniciativas que se concentrarão nos países da lista abaixo:

- **África:** Costa do Marfim, Gana, Quênia, Nigéria, Senegal e África do Sul.
- **Ásia:** Índia, Indonésia, Filipinas e Sri Lanka.
- **América Latina:** Brasil, México e Peru.

D. FOCO EM RESULTADOS

Para nos ajudar a entender como a iniciativa impactará positivamente as pessoas e resultará em mudanças duradouras nos sistemas e instituições que devem servir as pessoas, solicitamos que o(a)s candidato(a)s articulem claramente os resultados que pretendem alcançar durante o período do subsídio.

Reconhecemos a importância de medir o impacto no nível da população, ou seja, **os resultados no nível das pessoas**, e buscamos apoiar iniciativas que adotem uma abordagem holística que combine a melhoria dos resultados com igualdade de gênero e o avanço do poder, agência e liderança das mulheres. No mínimo, esperamos que os resultados sejam desagregados por sexo e encorajamos o(a)s candidato(a)s a adotar uma perspectiva interseccional, abordando camadas discriminatórias de classe, raça, casta, etnia e identidade, entre outras. Além disso, acreditamos que **mudanças sistêmicas e institucionais** são essenciais para atingir impacto em escala e fazer com que as mudanças durem ao longo do tempo. Assim, explique as mudanças de sistemas e/ou institucionais específicas que você irá promover e por que essas mudanças são críticas para alcançar resultados em nível de pessoas. Consulte [aqui](#) para obter mais informações sobre os tipos de resultados em nível de pessoas e de sistema que buscamos.

Nossas janelas de oportunidade

Por meio desta **Chamada Aberta**, forneceremos três tipos de subsídio - **ÂNCORA, DOMÍNIO e CATALÍTICO** - cada um com seu próprio propósito, faixa e requisitos para seleção.

1. SUBSÍDIOS ÂNCORAE

OBJETIVO

Esses subsídios apoiarão iniciativas de mudança de sistemas que visem **melhorar os resultados de igualdade de gênero e a liderança das mulheres nos setores de saúde, educação e oportunidades econômicas**.

As iniciativas que são mais adequadas para os Subsídios Âncora terão abordagens/caminhos para trazer mudanças duradouras em escala em um ou mais desses setores, concentrando-se em alavancas-chave nos sistemas que fornecem os serviços mais básicos de saúde, educação e oportunidades econômicas para milhões de pessoas.

DETALHES DO SUBSÍDIO

Cada Subsídio Âncora apoiará ideias comprovadas a serem 'adotadas em escala' para beneficiar pelo menos um milhão de pessoas em um período de 5 a 6 anos. O intervalo estimado de Subsídios Âncora está entre **US \$5-20 milhões durante todo o período do subsídio**.

INICIATIVAS ILUSTRATIVAS

Exemplos hipotéticos/ilustrativos de subsídios Âncora incluem:

- Uma organização de defesa feminista na Índia que trabalha para fortalecer as cooperativas de mulheres agricultoras, em parceria com empresas privadas no setor agrícola e com organizações da sociedade civil que trabalham para melhorar os direitos à terra de pequenos agricultores. A iniciativa visa aumentar a renda sustentável das mulheres agricultoras, aumentando seu acesso a insumos agrícolas, informações e mercados, ao mesmo tempo em que aumenta a segurança da posse da terra e aumenta seu engajamento nos esquemas de subsistência do governo.
- Uma organização da sociedade civil queniana que apoia o Ministério da Saúde para expandir seu esquema de seguro social de saúde, especialmente para trabalhadores informais (que são em sua maioria mulheres). A iniciativa visa melhorar os resultados de saúde materno-infantil,

umentando o acesso a serviços de saúde na comunidade, ao mesmo tempo em que reduz despesas do próprio bolso entre as famílias de baixa renda. A iniciativa tem parceria com órgãos governamentais relevantes e busca escalar nacionalmente o modelo que vem apresentando resultados positivos em diversos municípios.

- Um grupo de direitos das mulheres no México que trabalha em estreita colaboração com organizações de defesa baseadas na comunidade para alavancar a rede de solidariedade e usar litígios estratégicos para promover o aumento da alocação de recursos para serviços mentais e jurídicos para sobreviventes de violência baseada em gênero (VBG). As assistentes sociais da equipe fornecem aconselhamento, encaminhamento e serviços de representação às sobreviventes de VBG para as suas necessidades legais, de apoio social e de saúde. O subsídio apoia este grupo a se concentrar em sua rede para fazer treinamento de defesa de direitos e desenvolver uma campanha em torno da necessidade de leis e regulamentos revisados sobre violência contra as mulheres, ao mesmo tempo em que aumenta a necessidade de maior disponibilidade de serviços no nível da comunidade.

2. SUBSÍDIOS DE DOMÍNIO

OBJETIVO

Esses subsídios apoiarão iniciativas focadas na mudança institucional para promover a capacidade das mulheres de entrar, ascender e prosperar em posições de liderança nos domínios acadêmico e profissional do **direito e/ou economia**.

As iniciativas para Subsídios de Domínio podem se concentrar no desmantelamento de barreiras estruturais e normativas, como políticas e práticas prejudiciais, falta de redes formais/informais e oportunidades de mentoria, modelos insuficientes e preconceitos sociais e profissionais limitantes, entre outros.

Para mudanças duradouras em escala, reconhecemos a necessidade de focar nas instituições-chave nos domínios jurídico e/ou econômico. Usamos as seguintes categorias para definir as instituições-chave e permanecemos abertos às ideias do(a)s candidato(a)s:

- **Instituições críticas** – São instituições que têm enorme influência nas políticas públicas, prioridades nacionais, alocação de recursos e questões relacionadas a gênero. Portanto, é fundamental promover a liderança das mulheres nas instituições que incluem, sem limitação, ministérios ou grandes agências de governança responsáveis por Finanças, Planejamento, Políticas Públicas, Justiça, Serviço Público ou semelhantes.
- **Pipeline e instituições de apoio** – Essas agências alimentam, promovem mudanças institucionais e/ou habilitam caminhos para a liderança em instituições críticas. Isso inclui, sem limitação, instituições acadêmicas, associações profissionais e redes e agências convocatórias, entre outros.

DETALHES DO SUBSÍDIO

Cada Subsídio de Domínio apoiará práticas organizacionais e institucionais transformadoras nas principais instituições de Direito e Economia. O intervalo estimado de Subsídios de Domínio está entre **US \$2-4 milhões durante todo o período do subsídio de 5 a 6 anos**.

INICIATIVAS ILUSTRATIVAS

Exemplos hipotéticos/ilustrativos de subsídios de Domínio incluem:

- Um grupo de reflexão (think-tank) na Indonésia, liderado por economistas feministas, apoia as câmaras de comércio e o Ministério do Trabalho na implementação de políticas e estratégias informadas para promover a liderança das mulheres nos setores formal e informal. A iniciativa ajuda a criar oportunidades para economistas feministas liderarem a redação de artigos acadêmicos e políticos, oportunidades para networking formal com outros economistas e programa de orientação com altos funcionários do governo. A iniciativa também trabalha na revisão de políticas e práticas no Ministério do Trabalho para aumentar a representação das

mulheres em todos os níveis e aborda as barreiras institucionais para que as mulheres cheguem a cargos de liderança em instituições governamentais importantes.

- Uma associação profissional de advogadas em Gana está implementando uma iniciativa para atualizar e revisar programas e políticas para mulheres ingressarem e prosperarem na profissão jurídica. Esta iniciativa fez parceria com uma empresa regional de design comportamental na África do Sul que estuda e desenvolve estímulos comportamentais para identificar alavancas dentro das instituições acadêmicas e públicas para promover políticas e práticas que fortaleçam os caminhos para a ascensão das mulheres nas principais instituições jurídicas da região.
- Uma organização civil liderada por mulheres no Peru está implementando uma iniciativa para apoiar mulheres paralegais que trabalham na comunidade para abordar os direitos sociais e trabalhistas dos trabalhadores informais. A iniciativa se concentra em abordar os desafios enfrentados por mulheres paralegais em suas interações com instituições públicas, especialmente assédio sexual e preconceito no local de trabalho. A iniciativa também cria oportunidades para mulheres paralegais obterem treinamento e oportunidades de convocação para aprenderem umas com as outras e criarem uma rede nacional de modo a **expandir caminhos e oportunidades de liderança**.

3. SUBSÍDIOS CATALÍTICOS

OBJETIVO

Esses subsídios irão alimentar iniciativas promissoras que estejam no estágio Pré-Âncora (com foco em saúde, educação e/ou oportunidades econômicas) ou no estágio Pré-Domínio (com foco nos domínios do direito e/ou economia).

Este tipo de subsídio não oferece suporte a novas ideias experimentais; em vez disso, apoiaremos iniciativas em estágio inicial com uma ideia bem desenvolvida que foi experimentada em um contexto específico e se beneficiaria da exploração de caminhos para uma mudança sustentada em escala.

Este tipo de subsídio é especialmente importante devido ao fato de que as organizações lideradas por mulheres do Sul Global são frequentemente excluídas das oportunidades de financiamento transformadoras. Portanto, **100% de nossos subsídios Catalíticos irão para organizações lideradas por mulheres no Sul Global.**⁸

DETALHES DO SUBSÍDIO

Cada Subsídio Catalítico apoiará iniciativas que demonstrem potencial para serem adotadas em escala nos sistemas de saúde, educação ou oportunidade econômica, ou mudança institucional nos principais domínios do direito ou economia. O intervalo estimado de subsídios catalíticos é de **US \$1-3 milhões ao longo de todo o período de subsídio de 3-4 anos**.

EXEMPLOS ILUSTRATIVOS

Abaixo, fornecemos alguns descritores gerais:

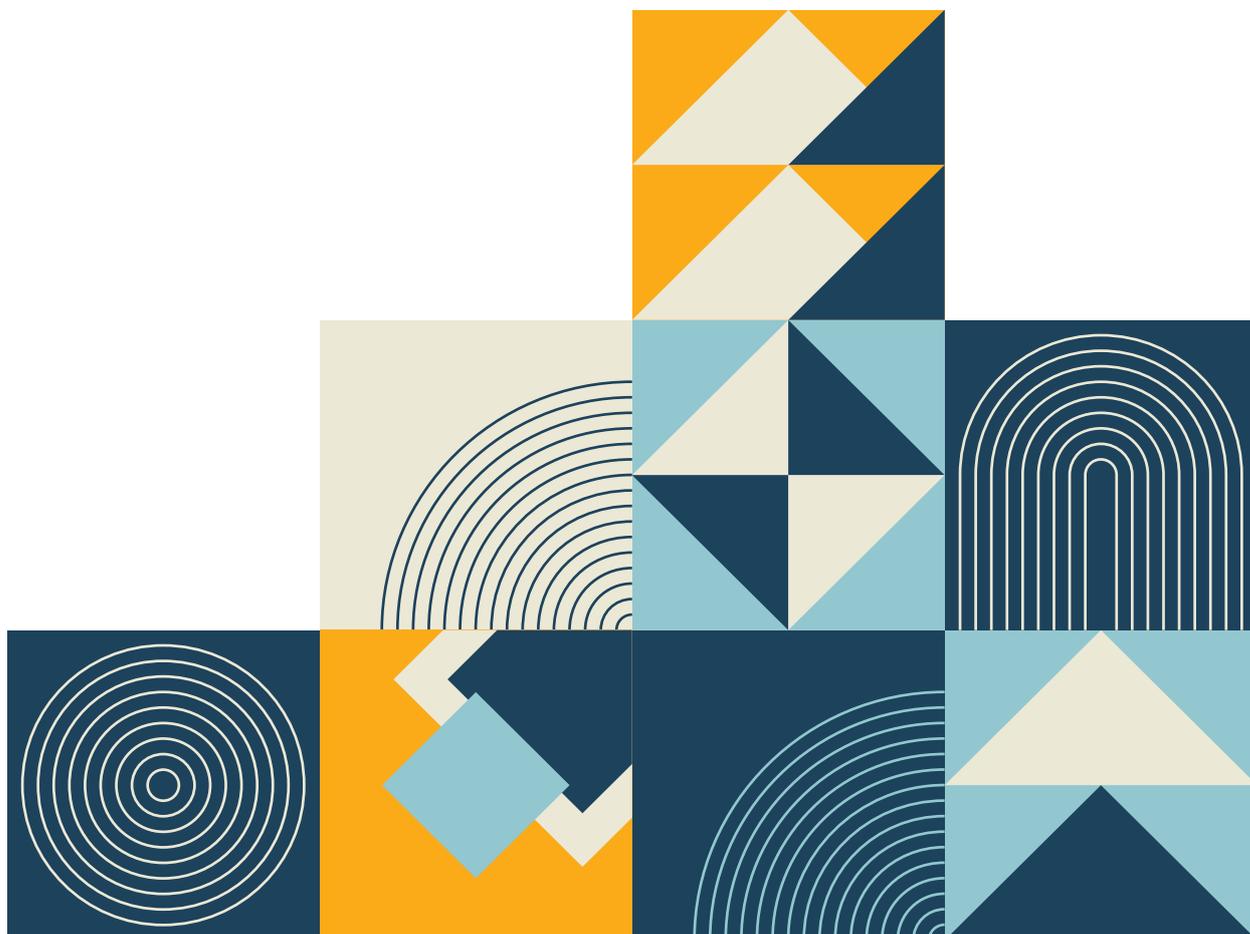
O que os Subsídios Catalíticos podem apoiar:

- Viabilidade demonstrativa de um modelo/abordagem de sucesso para escalar
- Testar caminhos de escalonamento por meio de um sistema/instituição específica
- Reunir parcerias e coalizões necessárias para escala e impacto sustentado
- Gerar evidências e/ou construir uma coalizão poderosa para influenciar instituições-chave

O que os Subsídios Catalíticos não apoiarão:

- Ideia nascente ou desenvolvimento inicial de um modelo
- Escala linear de um modelo de implementação direta
- Pesquisa exploratória para identificar lacunas/necessidades ou desenvolver uma ideia mais a fundo

Nenhum tipo de subsídio é considerado mais importante do que outro. Os subsídios de Âncora e/ou Domínio não se limitam a nenhum tipo de organização, mas são diferenciados com base em seus setores/domínios de foco. Os tamanhos dos subsídios também não têm a intenção de comunicar importância, hierarquia ou tipo de causa ou abordagem. Nem têm a intenção de posicionar alguns subsídios como instrumentais para os objetivos de outro. A intenção é reconhecer que as organizações operam em diferentes níveis, têm diferentes requisitos de orçamento e estão em diferentes estágios de desenvolvimento. A diversidade de tipos de subsídios tem o objetivo de viabilizar a oportunidade de trabalhar com um conjunto mais amplo de atores do que no passado. Os intervalos e períodos médios de subsídios acima são indicativos e podem ser revisados com base nas necessidades e contextos das diferentes iniciativas, bem como em nosso envelope de financiamento.



A tabela abaixo apresenta detalhes dos requisitos de qualificação por tipo de subsídio:

QUALIFICAÇÃO	SUBSÍDIO ÂNCORA	SUBSÍDIO DE DOMÍNIO	SUBSÍDIO CATALÍTICO
Resultados e escala de impacto	<p>As iniciativas resultam em melhorias significativas em um ou mais dos resultados de igualdade de gênero na saúde, educação e sistemas(s) econômico(s).</p> <p>A iniciativa proposta tem um alto potencial para mudanças em grande escala e está destinada a melhorar um milhão de vidas ou mais em um período de 5 a 6 anos.</p>	<p>As iniciativas resultam em mudanças institucionais positivas, ou seja, melhorias ou criação de políticas, práticas, culturas e/ou caminhos e redes para aumentar o número de mulheres em posições de liderança em instituições críticas e/ou de apoio em Direito ou Economia</p>	<p>Melhoria significativa nos resultados com igualdade de gênero para iniciativas no estágio Pré-Âncora ou resultados positivos de mudança institucional para iniciativas no estágio Pré-Domínio.</p>
Evidências (orientações adicionais disponíveis aqui)	<p>Exigimos que as iniciativas apresentem uma avaliação que mostre que a abordagem/ modelo/ideia central da iniciativa funciona e atinge os resultados pretendidos no nível das pessoas. Valorizamos avaliações que sejam relevantes, rigorosas e de alta qualidade, mas não exigimos o uso de nenhuma metodologia específica.</p>	<p>Nenhuma avaliação independente é necessária, mas o compartilhamento de evidências confere um argumento mais forte para a iniciativa proposta.</p>	<p>Nenhuma avaliação independente é necessária, mas o compartilhamento de evidências confere um argumento mais forte para a iniciativa proposta.</p>
Histórico	<p>A Organização Líder e/ ou consórcio/coalizão de organizações na iniciativa vem trabalhando na questão há pelo menos 5 anos.</p> <p>A iniciativa de mudança de sistemas proposta ou muito semelhante já está em andamento (não é uma start-up ou piloto inicial) e, no ano passado, beneficiou pelo menos 10.000 pessoas de maneira significativa.</p>	<p>A Organização Líder e/ ou consórcio/coalizão de organizações na iniciativa vem trabalhando na questão há pelo menos 3 anos.</p> <p>A iniciativa proposta está atualmente trabalhando na mudança institucional e tem uma parceria em vigor com uma ou mais instituições Críticas ou de Apoio no domínio do Direito ou da Economia.</p>	<p>A Organização Líder e/ ou consórcio/coalizão de organizações na iniciativa vem trabalhando na questão há pelo menos 2 anos.</p>
Capacidade da Organização	<p>Exigimos dados financeiros auditados do ano mais recente disponíveis para a Organização Líder.</p> <p>A Organização Líder tem capacidade significativa e histórico de trabalho em escala; o orçamento anual no último exercício financeiro da Organização Líder é de pelo menos US\$ 500.000 ou equivalente.</p>	<p>Solicitamos dados financeiros auditados do ano mais recente disponíveis para a Organização Líder.</p>	<p>Solicitamos dados financeiros auditados do ano mais recente disponíveis para a Organização Líder.</p>

Nosso processo de inscrição

O período de inscrição estará aberto de **30 de setembro a 20 de dezembro de 2021**. O(a)s candidato(a)s devem enviar sua inscrição por meio [deste link](#). Este sistema de inscrição permitirá que você preencha seu formulário de admissão com informações básicas organizacionais e de iniciativas e [nota conceitual](#), e também envie a documentação de apoio. O mesmo modelo de nota conceitual será usado em todos os tipos de subsídios.

Nossa preferência é receber a nota conceitual em inglês. No entanto, reconhecemos que o inglês não é o idioma principal para muito(a)s candidato(a)s, portanto, aceitaremos as notas conceituais em bahasa (Indonésia), francês, português, espanhol e tagalo. Nossa equipe se comunica em diversas línguas e, em casos específicos, podemos providenciar traduções das notas conceituais.

Consulte a finalidade e os critérios de qualificação para cada tipo de subsídio para determinar em qual se inscrever. Podemos reclassificar o tipo de subsídio durante nosso processo de revisão e, nesse caso, avisaremos você. Nossos critérios de seleção e rubrica de pontuação estão disponíveis [aqui](#).

Esperamos usar o seguinte processo e cronogramas para chegar às decisões finais de subsídio, com previsão de conclusão até o final de outubro de 2022.

PROCESSO DE REVISÃO E SELEÇÃO		DATAS
Captação e consideração de iniciativa	Período de chamada aberta para receber inscrições	30 de setembro a 20 de dezembro de 2021
	Notificação de qualificação para todo(a)s o(a)s candidato(a)s	Fim de janeiro de 2022
	Consideração inicial de todas as notas conceituais enviadas	Janeiro a março de 2022
Envio e consideração detalhada da proposta	Desenvolvimento de propostas e período de envio	Abril a maio de 2022
	Segunda revisão das propostas detalhadas	Junho a julho de 2022
Due Diligence e visitas ao local	Visitas virtuais/presenciais no país e solicitação de informações adicionais relacionadas à diligência. ⁹	Agosto a setembro de 2022

Percebemos que entender nossos requisitos e solicitar subsídios exige muito tempo e esforço e agradecemos seu interesse.

Perguntas e conversas:

Esperamos que as informações apresentadas aqui tenham sido úteis. Infelizmente, com uma equipe pequena, geralmente não podemos manter conversas individuais ou fornecer feedback individual. Planejamos realizar **pelo menos 3 webinars públicos** durante o período de chamada aberta (de outubro a dezembro de 2021) para acompanhar o processo e responder às suas perguntas - [consulte aqui para obter mais detalhes](#). [Clique aqui para se inscrever](#) para receber um e-mail sobre quaisquer alterações que venhamos a produzir sobre o processo de chamada aberta. Também podemos comunicar atualizações periódicas [em nosso site](#). Agradecemos a compreensão.

Notes de fin

- 1 Ao longo deste documento, nosso uso de "gênero" e/ou "mulheres e meninas" pretende incluir todas aquelas que se identificam como mulheres e meninas no espectro de gênero.
- 2 Iniciativa refere-se ao esforço de mudança institucional/de sistemas e à equipe de pessoas que estão trabalhando para realizá-lo. Isso pode incluir uma única organização ou várias organizações trabalhando juntas. Organização Líder refere-se à organização que, em última instância, é a principal parte responsável pela "Iniciativa" proposta.
- 3 Para mais detalhes, consulte a [Abordagem da Co-Impact para Igualdade de Gênero e Interseccionalidade](#).
- 4 Preferimos este termo a "beneficiário", porque não achamos que uma organização deva ser definida pelo fato de receber fundos.
- 5 Exigimos que o(a)s candidato(a)s confirmem que sua organização/parceria não é uma campanha política que promove um(a) candidato(a) ou partido específico. Isso não tem a intenção de impedir esforços de defesa de direitos. As intervenções políticas podem ser parte de uma iniciativa, mas geralmente não apoiamos "lobby" que busque mudar uma legislação específica.
- 6 Reconhecemos que não há uma abordagem única e predefinida para a mudança dos sistemas e para resolver as desigualdades de gênero, e que são necessárias ações coletivas de atores múltiplos e diversificados.
- 7 Explicado em detalhes no [Manual](#) da Co-Impact, consulte as páginas 15 a 18
- 8 *Os subsídios catalíticos não têm como objetivo comunicar que a própria organização está em um estágio anterior de crescimento.* Reconhecemos que certas iniciativas não tiveram o tempo adequado ou os recursos de que precisam e se beneficiariam de um caminho mais longo para desenvolver caminhos estratégicos para um impacto sustentado em escala. O tipo de subsídio Catalítico destina-se a permitir esse período de execução mais longo e apresenta uma oportunidade importante para as organizações lideradas por mulheres receberem o financiamento flexível plurianual e o apoio necessário para isso.
- 9 Observe que podemos consultar organizações parceiras, especialistas e outros terceiros sobre as informações que você fornecer em seu envio. A decisão final será tomada com base na determinação exclusiva da Co-Impact, com base no extenso processo de análise e diligência, incluindo contribuições de equipes externas e internas, para determinar o melhor ajuste para a carteira do Fundo de Gênero. Agradecemos a compreensão.